

3.	Формирование базы наставников	Сформирована база наставников		Сентябрь	Администрация школы, куратор
4.	Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	1. Обучены наставники для работы с наставляемыми	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	В течение учебного года	Зам.директора по ВР, куратор
5.	Формирование наставнических пар / групп	Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сформированы наставнические пары или группы	Октябрь	
6.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций	Организации (предприятия) приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников		
7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Соглашения с организациями-партнерами			
8.	Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста		Оформление согласия на обработку персональных данных у 100% участников	Октябрь	Наставники
9.	Организация и	Организация	1. Проведение рабочих встреч наставника	В течение	Наставники

	осуществление работ наставнических пар / групп	последовательных встреч наставников и наставляемых	и наставляемого.	учебного года	
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Февраль	Куратор, класные руководители
10.	Реализация индивидуальных планов	Выполнение мероприятий по индивидуальным планам	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%	В течение учебного года	Наставники
11.	Организация общей заочно-ительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май	Зам.директора по ВР, куратор
Программно-методическое сопровождение деятельности					
1.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества		Программные, методические и дидактические материалы	Октябрь	Рабочая группа
2.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными	Изданы приказы		Сентябрь	Зам.директора по ВР, куратор

<p>ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПРОЯВИВШИХ ВЫДАЮЩИЕСЯ СПОСОБНОСТИ, ОБУЧАЮЩИХСЯ, ПОПАВШИХ В ТРУДНУЮ ЖИЗНЕННУЮ СИТУАЦИЮ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИХ В ОТДАЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЯХ, ДЕТЕЙ-СИРОТ (оставшихся без попечения родителей)</p>				
<p>3. Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей направляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>		<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Сентябрь</p>	<p>Рабочая группа</p>